**Zadání doplňkového úkolu č. 3**

Styl řízení je převažující způsob jednání manažera se svými podřízenými. Jak si jistě pamatujete, že stylů řízení je více – rozeznáváme určitou typologii řídících stylů. Různí autoři uvádějí různý počet stylů i jejich označení, popř. i charakteristik. Pro naše potřeby jsme použili 6 stylů řídící práce, a to:

**Autokratický, liberální, demokratický, lhostejný, kompromisní, týmový**

Úkol č. 1 – V následujících příkladech jsou uvedeny některé druhy práce či instituce. Přiřaďte k nim styl řízení a svůj návrh zdůvodněte. Můžete využít více návrhů souběžně. (pozn. Lhostejný a kompromisní styl se může objevit u všech typů institucí i při řízení všech činností, proto jej neuvádějte)

**ARMÁDA**

**VÝZKUMNÝ ÚSTAV**

**HASIČI**

**OBCHODNÍ ODDĚLENÍ FIRMY**

**POLICIE**

**AKADEMIE VĚD**

**POČÍTAČOVÁ FIRMA**

Úkol č. 2 – Rozhodněte: obchodní oddělení s vedoucím pracovníkem zastávající kompromisní styl řízení. Jedná se o vhodný či nevhodný styl řízení (případně proč)? Zdůvodněte.

Úkol č. 3 – Rozhodněte, který styl řídící práce byste spíše přiřadili k vybraným činnostem:

1. Projektování (projekční činnost) – kolektiv spolupracovníků v konstrukční kanceláři řešící technický problém v oblasti stavebnictví.

Vhodný řídící styl: ………………………………………………………….

1. Chirurgická operace na operačním sálu nemocnice.

Vhodný řídící styl: ………………………………………………………….

1. Vývojová kancelář, kolektiv pracovníků zabývajících se vývojem nové technologie.

Vhodný řídící styl: ………………………………………………………….

1. Marketingová činnost, kolektiv pracovníků zabývajících se přípravou marketingových akcí.

Vhodný řídící styl: ………………………………………………………….

1. Programátorská činnost, kolektiv pracovníků spolupracujících na novém softwarovém produktu.

Vhodný řídící styl: ………………………………………………………….

1. Řízení vzdělávací činnosti (např. vysoká škola).

Vhodný řídící styl: ………………………………………………………….

1. Záchranná akce – výjezd pracovníků horské služby v případě nalezení zraněného turisty v členitém horském prostředí.

Vhodný řídící styl: ………………………………………………………….

Úkol č. 4 – V následujících přehledu je několik příkladů vět vedoucích pracovníků, kterými oslovili (např. při osobním jednání či po telefonu) své podřízené či zúčastněnou stranu jednání. Jednotlivé příklady charakterizují typické znění požadavku člověka – vedoucího pracovníka, zastávajícího určitý styl řízení. Uveďte, o jaký stal řízení by mohlo jít.

1. „Pane Nováku, do zítřka zpracujete tento materiál a přinesete mi ho do 8 hodin do mé kanceláře. Děkuji, můžete jít.“

Styl řízení: ………………………………………………………….

1. „Co kdybychom se všichni zamysleli nad tím problémem? Přineste do zítra své návrhy, vyhodnotíme je a společně vybereme nejlepší. Ten pak budeme realizovat. Jste pro?

Styl řízení: ………………………………………………………….

1. „Kterou z těch alternativ řešení jste si vybrala, tu druhou? Dobře. Do kdy počítáte, že byste s ní mohla být hotova? Do dvacátého? V pořádku, tak se pak zastavte a doneste mi vypracování. Děkuji vám a na shledanou.

Styl řízení: ………………………………………………………….

1. „Právě jsem se vrátil z ředitelství. Ti hoši nás pověřili vypracováním celého modelu s tím, že to musí být do čtvrtka hotové. Tak si to nějak podělte, já vám do toho zasahovat nebudu. Někdy odpoledne mi to pak přineste.“

Styl řízení: ………………………………………………………….

1. „Na vedení nám řekli, že chtějí opravu, vy říkáte, že by bylo lepší to postavit znovu. Tak vám říkám, abyste to zkusili opravit, tím se ukáže, že to nejde, a potom jim sdělíme, že to raději budeme stavět znovu.“

Styl řízení: ………………………………………………………….

1. „Tonda si vezme na starost převodovku, Jarda karburátor a já udělám elektroniku…“

Styl řízení: ………………………………………………………….

1. „Na letošní rok tu máme celkem 12 požadavků na řešení. Je nás 8, každý si vybere aspoň jeden výzkumný úkol, zbylé nebudeme řešit letos a přesuneme je do dalšího roku. Vyberte si každý z předložených a zrovna mi předběžně označte, zda budete schopni to do konce tohoto roku zpracovat, popř. do jaké fáze dohotovení či rozpracovanosti.“

Styl řízení: ………………………………………………………….

1. „Vaše slyšení se bude konat dne 2. 12. 2023 v místnosti č. 315 od 9,00 hodin. Vezměte si sebou občanský průkaz, dále uvedené dokumenty a případné povolení zaměstnavatele k potvrzení vaší účasti na tomto předvolání. Jste předvoláván jako svědek, v případě, že se nedostavíte, můžete být předveden Policií ČR.“

Styl řízení: ………………………………………………………….

1. „Myslím, že nám to tady může být jedno, ale chcete-li se toho zúčastnit, já vám bránit nebudu. Vybavte si to vedle v kanceláři a řekněte jim, že já s tím nechci mít nic společného. Zakazovat vám to nebudu, přikazovat taky ne.“

Styl řízení: ………………………………………………………….

1. „My jsme tady zkusili tu syntézu a funguje to. Když to doplníte o další reakce, můžeme na tom pak pokračovat společně s tím, že ještě přizveme ke spolupráci oddělení stochastické analýzy.“

Styl řízení: ………………………………………………………….

1. „Takhle to dál nejde. Nahoře si to představují jak Hurvínek válku. Ale nějak to zařídit musíte, já za to odpovědnost neponesu, ale vypíšu ty formuláře tak, aby z toho vyšlo, kolik jsme si s tím všichni dali práce.“

Styl řízení: ………………………………………………………….

1. „Nediskutujte. To prostě uděláte a budu to mít zítra tady. Odchod.“

Styl řízení: ………………………………………………………….

Úkol č. 5 – přiřaďte uvedené prvky jednání vedoucího k odpovídajícímu stylu řízení (některá z tvrzení či postojů se mohou vázat ke stejnému řídícímu stylu a je i možné, že některé se nebude hodit k žádnému z uvedených).

1. „Navrhněte řešení a podložte je vhodnou obhajobou.“
2. Vytváření skupinek svých vyvolených
3. „Oni to chtějí, nahoře rozhodli…“
4. „Pane kolego, dobře si rozmyslete kritiku mého rozhodnutí.“
5. „Heleďte chlapi, nějak to udělejte, hlavně aby se na nás nahoře nenaštvali. Nerad bych přišel o prémie.“
6. „Milado, vemte si na to s Evou dostatek času, proberte to spolu. Navrhněte postup a pak se za mnou stavte, probereme to.“
7. Liberální
8. Autokratický
9. Kompromisní
10. Demokratický
11. Lhostejný
12. Týmový