**Zadání doplňkového úkolu č. 6 – pouze ISP/První kariéra**

**(ke splnění úkolu je nutné mít min. 20 z 29 otázek správně)**

1. Psychologický směr řízení nezkoumá:
   1. Vliv hluku na pracovní výkon člověka
   2. Četnost a délka prostojů
   3. Sled operací
2. Předmětem zájmu technického směru není:
   1. Vliv hluku na pracovní výkon člověka
   2. Četnost a délka prostojů
   3. Sled operací
3. Od jakého období se procesy a metody řízení označují pod pojmem „management“?
   1. Od nástupu anglické průmyslové revoluce (18. století)
   2. Od počátku 19. století
   3. Po druhé světové válce
4. Obchod patří mezi organizované lidské činnosti. Říká se, že pokud lidé mezi sebou obchodují, pak spolu neválčí. Kam byste zařadili první formy obchodní výměny?
   1. Do starověku
   2. Do středověku
   3. Do novověku
5. Určete, jaký z uvedených charakterů neměly první formy organizace v pravěku:
   1. Obranný a útočný
   2. Primárně hospodářský
   3. Legislativní
6. Mezi představitele klasické školy teorie řízení není zahrnován:
   1. Frederic Taylor
   2. Frank Gilbreth
   3. Elton Mayo
7. Poprvé prokázal, že výkon pracovníka nezávisí jen na jeho fyzických a duševních schopnostech či na výši mzdy či technice, ale také na prvcích pracovních podmínek jako je například brava, teplota, tvar pracovních nástrojů atd.:
   1. Frederic Taylor
   2. Frank Gilbreth
   3. Henri Fayol
8. Pojem „therbig“ zavedl:
   1. Frank Gilbreth
   2. Henri Fayol
   3. Henry Ford
9. Čtyři základní funkce managementu (plánování, organizování, řízení a kontrola) jako první učil:
   1. Henry Ford
   2. Henri Fayol
   3. Frederic Taylor
10. Princip „dodávání pracovních předmětů dělníkovi“, který vedl k zavedení tzv. pásové výroby realizoval:
    1. Henry Ford
    2. Henri Fayol
    3. Frank Gilbreth
11. Prohlédněte si obrázek a vysvětlete, co vyjadřuje:
    1. Individuální odpověď: …………………………………………………………………
12. Kladem autokratického stylu řízení je obvykle:
    1. Vlastní rozhodování podřízených
    2. Pozitivní atmosféra na pracovišti
    3. Včasné splnění úkolů
13. Odpověď „Provedu!“ je charakteristická spíše pro styl:
    1. Autokratický
    2. Demokratický
    3. Lhostejný
14. Týmový styl řízení nevykazuje obvykle tyto znaky:
    1. Vysoký výkon a nasazení celého kolektivu
    2. Pozitivní atmosféru na pracovišti
    3. Nekompromisní přikazování a rozhodování vedoucího
15. Málo centralizovaný je styl řízení označovaný jako:
    1. Autokratický
    2. Liberální
    3. Lhostejný
16. Liberální styl řízení je obvykle označován i jako:
    1. Kompromisní
    2. Otcovský
    3. Lhostejný
17. Kompromisní styl vede ke zvýšení produktivity činnosti pracovního kolektivu:
    1. ANO
    2. NE
18. Vysoká míra empatie rozhodně není typická pro vedoucího, který zastává:
    1. Autoritativní styl řízení
    2. Liberální styl řízení
    3. Demokratický styl řízení
19. Demokratický styl řízení je typický:
    1. Nevyužíváním tvůrčí schopnosti řízených pracovníků
    2. Rychlým splněním úkolů v důsledku nejistoty pracovníků
    3. Delším procesem rozhodování
20. Vyberte nejpřesnější formulaci – řízení je:
    1. Věda
    2. Umění
    3. Věda i umění současně
21. Větu „Do tří hodin tuto práci budete mít hotovou…“ byste označili jako normu:
    1. Časovou
    2. Výtěžnosti
    3. Výkonu
22. Větu „Za hodinu ostříháte aspoň 6 keřů…“ byste označili jako normu:
    1. Časovou
    2. Výtěžnosti
    3. Výkonu
23. Větu „Z této látky vystřihněte 6 rukávů…“ byste označili jako normu:
    1. Časovou
    2. Výtěžnosti
    3. Výkonu
24. Mezi základní funkce řízení nepatří:
    1. Plánování, organizování, kontrola
    2. Plánování, organizování, vedení
    3. Ověřování údajů
25. Co zobrazuje následující obrázek?
    1. Zobrazuje znaky managementu
    2. Zobrazuje funkce managementu
    3. Zobrazuje jevy psychologického směru managementu
26. Kreativita je:
    1. Soubor psychických vlastností člověka, které zvyšují jeho odolnost v zátěžových situacích.
    2. Disponibilita zvláštním darem osobní přitažlivosti, schopností strhnout ostatní na svou stranu, oslovit, zaujmout a následně vést velké skupiny lidí.
    3. Soubor vlastností člověka umožňující tvůrčí činnost (např. v umění, vědě ale i obchodu).
27. Charisma je:
    1. Soubor psychických vlastností člověka, které zvyšují jeho odolnost v zátěžových situacích.
    2. Disponibilita zvláštním darem osobní přitažlivosti, schopností strhnout ostatní na svou stranu, oslovit, zaujmout a následně vést velké skupiny lidí.
    3. Soubor vlastností člověka umožňující tvůrčí činnost (např. v umění, vědě ale i obchodu).
28. Motivování je možné zařadit do:
    1. Plánování
    2. Řízení a kontroly kolektivu
    3. Ani do jedné ze zmíněných manažerských funkcí
29. Představte si pod pojmem „organizace“ určitý řád, pořádek, logiku v počínání a smysluplnost. Jaké by bylo slovo opačného významu k „organizaci“?
    1. Individuální odpověď:

……………………………………………………………………………

Obrázek k 11. Obrázek k 25.

 